

Семинар совещание на тему: «Формирование антикоррупционной культуры в коллективе АО «УК СЭЗ «Хоргос-Восточные ворота»

Дата проведения: 14 марта 2022 года

Участники:

список прилагается

Проводит:

И. о. обязанности комплаенс менеджера – главный менеджер отдела закупок и правового сопровождения Копбаев Н.Н.

Основные понятия:

Реализация антикоррупционной политики Республики Казахстан регламентируется Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции».

В соответствии с действующим законодательством РК **коррупция** – это незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, - **лицо, избранное в органы местного самоуправления; гражданин, зарегистрированный в установленном законом Республики Казахстан порядке в качестве кандидата в Президенты Республики Казахстан, депутаты Парламента Республики Казахстан или маслихатов, акимы городов районного значения, поселков, сел, сельских округов, а также в члены выборного органа местного самоуправления; служащий, постоянно или временно работающий в органе местного самоуправления, оплата труда которого производится из средств государственного бюджета Республики Казахстан; лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета и Национального фонда Республики Казахстан, занимающее должность не ниже руководителя**

самостоятельного структурного подразделения в указанных организациях, служащие Национального Банка Республики Казахстан и его ведомств; служащие уполномоченной организации в сфере гражданской авиации, действующие в соответствии с [законодательством](#) Республики Казахстан об использовании воздушного пространства Республики Казахстан и деятельности авиации, служащие [уполномоченного органа](#) по регулированию, контролю и надзору финансового рынка и финансовых организаций

Лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, - лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в указанных организациях;

Организационно-распорядительные функции - предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненными по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных;

Административно-хозяйственные функции - предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе организации

Противодействие коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий

Предупреждение коррупции - деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер

Коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность;

Формирование антикоррупционной культуры - деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции.

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.

Что нужно знать для недопущения коррупционных правонарушений

Первое: неотвратимость наказания

Это когда за совершенное преступление, а в данном случае за совершение коррупционного правонарушения подлежит наказание или применение иных мер воздействия, предусмотренные Уголовным кодексом РК.

Второе: нормы и правила, установленные государством по недопущению коррупционных правонарушений.

Так, например, государственный служащий или должностное лицо квазигосударственной организации, обязаны строго соблюдать законодательство о противодействии коррупции, в том числе установленные в них антикоррупционные ограничения такие как:

- осуществление деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций (самостоятельно участвовать в управлении хозяйствующим субъектом, заниматься предпринимательской деятельностью, заниматься другой оплачиваемой работой);

- недопустимость совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

- использование служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия;

- открытию и владению счетами (вкладами) в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан, хранению наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан

Третье: выявление и устранение коррупционных рисков

Коррупционный риск - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В Обществе, как и в других государственных и негосударственных организациях есть установленные правила, соблюдение которых регулируется

внутренними правилами, положениями, инструкциями, приказами руководителя и т.д.

Вместе с тем, внутренние нормативные акты, а в некоторых случаях и отсутствие некоторых внутренних актов могут способствовать возникновению коррупционных рисков. Так, уже на стадии приема на работу могут иметь место коррупционные риски - это когда в организации отсутствуют четкие требования к порядку отбора кандидатов на свободную должность, например, не подаются объявления в средства массовой информации о приеме на работу, собеседования могут проводиться, а могут и не проводиться, что может позволить осуществлять отбор кандидатов из числа знакомых или чего хуже за какое-либо вознаграждение.

Таким образом видно, что отсутствие в организации положения по отбору кандидатов на вакантную должность является коррупционным риском. Устранить данный коррупционный риск возможно принятием и в дальнейшем соблюдением положения по отбору кандидатов, в котором будет прописан такой порядок, который исключит коррупционные риски при приеме на работу.

Одним из коррупционных рисков может быть также конфликт интересов

Конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

Пример: по договору о государственных закупках, ответственный работник Заказчика должен принять товар или работу у индивидуального предпринимателя или ответственного работника юридического лица Поставщика, который является его родственником. В данном случае имеет место конфликт интересов, то есть имеется вероятность ненадлежащего исполнения ответственным сотрудником Заказчика своих должностных обязанностей ввиду приемки товара или работы не надлежащего качества по просьбе родственника.

Завершение

Согласно ст. 8 Закона РК «О противодействии коррупции» **анализ коррупционных рисков (внешний и внутренний)** - выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Внешний анализ коррупционных рисков осуществляется уполномоченным органом по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) в порядке, определяемом Правительством Республики Казахстан по согласованию с Администрацией Президента Республики Казахстан, по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность государственных органов и организаций, субъектов квазигосударственного сектора;

2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности государственных органов и организаций, субъектов квазигосударственного сектора.

Государственные органы, организации и субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В целях выявления и устранения коррупционных рисков в Обществе создана и действует Рабочая группа, в обязанности которой входит выявление коррупционных рисков, путем проведения внутреннего анализа коррупционных рисков. В 2021 году Рабочей группой был проведен внутренний анализ коррупционных рисков, в результате чего выявлено шесть коррупционных рисков. В текущем году также планируется проведение внутреннего анализа коррупционных рисков.

**И. о. комплаенс менеджера –
Гл. менеджер отдела закупок
и юридического сопровождения**



Копбаев Н.Н.

**Список работников
акционерного общества "Управляющая компания СЭЗ "Хоргос-Восточные ворота"
участвовавших на семинаре-совещании на тему "Формирование антикоррупционной
культуры в коллективе"**

Наименование хозяйственных подразделений, участков, цехов, профессий и должностей	ФИО работника
4	5
Генеральный директор - Председатель Правления	Баймуханбетов Мурат Альмуратович
Заместитель генерального директора	Глептиев Галымжан Рабильевич
Первый заместитель генерального директора	Ержигитов Женисбек Бижижитович
Главный инженер	Танбаев Жанат Досанович
Главный бухгалтер	Хусанов Наил Мидыхатович
Главный энергетик	Ускенбаев Акжол Ускенбаевич
Главный менеджер	Копбаев Нариман Ниязович
Главный менеджер	Андасов Бакитжан Бакитович
Главный менеджер	Беккожанова Кулия Бодаубасевна
Бухгалтер	Сатыбалдиева Гульнара Османгалиевна
Главный менеджер	Гасалиева Эльмира Умирзаковна
Менеджер	Молдабаева Алмаш Отановна
Начальник отдела	Ахмедова Жанна Амирбековна
Менеджер	Ушпаева Маржан Сагимбековна
Начальник отдела	Баймухаметов Аскар Каримович
Главный менеджер	Асубаев Ильяс Талгатович
Главный менеджер	Алсатов Ермек Мухамерович
Главный менеджер	Эшбаев Ернар Багдатулы
Оператор котельной	Айдархан Даудетхан Айдарханович
Оператор котельной	Турсын Шакарим Улаулы
Ведущий инженер	Сагатбек Серик Адылханулы
Ведущий инженер	Дюсенов Берик Зарлыканович
Ведущий инженер	Едилбаев Серикбол Серикович
Ведущий инженер	Айжолов Салават Тодубасевич
Мастер	Калимолдаев Ескельди Қуандықович
Старший диспетчер	Берикмолда Аслап Алтынбекулы
Диспетчер	Ахметов Бакытжан Шергалевич
Диспетчер	Калдыр Алмас Өскенбайұлы
Диспетчер	Сарсенов Даулен Қаримулы
Диспетчер	Ережепов Дастан Аскарулы
Старший оператор котельной	Нурсалык Ақтилек Ахметұлы
Электромонтер	Копчибаев Саят Коринбекович
Электромонтер	Айтжанов Нургелды Муратбекулы
Электромонтер	Ауталипов Дархан Нургалипович
Электромонтер	Турсунбаев Талгат Жаксылыкович
Электромонтер	Кабиден Калырәли Ермекулы
Электромонтер	Тлебалиев Бакыт Сабитулы
Электромонтер	Мейманбаев Улан Сатынвалдыевич
Начальник отдела	Сейсенбек Әсет Мұхаметқалиұлы
Менеджер	Султанганин Сергалн Серикович
Менеджер	Копанов Даурен Жоргатаевич
Начальник отдела	Аманхан Серикжан
Главный менеджер	Джекенбаев Рустем Копбосыпович
Менеджер	Жанар Ерсұлтан Бакытұрұлы
Механик	Бодаубай Берекс Фабдулрашидулы